

p) Introducir o portar armas de cualquier naturaleza en los lugares de trabajo, salvo que se tenga autorización expresa para ello o que lo amerite el cargo que desempeña.

q) Presentarse al trabajo bajo los efectos de bebidas alcohólicas o sustancias narcóticas; o el uso de estas durante horas laborales.

r) Abandonar su puesto de trabajo sin autorización previa, cuando se está operando un equipo mecánico o eléctrico de la empresa o por cualquier otra razón, sin perjuicio de la aplicación por parte de la empresa del artículo 88, inciso 13o.

s) Causar daños por cualquier medio a la propiedad de la empresa o de particulares siempre que se produzca por la negligencia del empleado.

t) Negociar o extraviar las ropas y equipos de protección personal ya sea de manera intencional o por descuido.

u) Hacer uso de los vehículos de la empresa, asignados o prestados sin estar al día con sus documentos oficiales para manejar.

v) Incurrir en cualquier otro hecho u omisiones, que tengan repercusiones de gravedad similar a las faltas sancionadas en este artículo y no ameriten sanción mayor.

### **Faltas de Cuarto Grado (Separación de la Empresa).**

Artículo 9.-: Son faltas de Cuarto Grado cuya comisión da lugar a la separación de la empresa, las siguientes:

a) Reincidir en cualquiera de las faltas calificadas como de tercer grado.

b) Incumplir la jornada de trabajo acumulando en un (1) mes más de cuatrocientos (400) minutos de tardanza, sin justificación.

c) Dejar de asistir al trabajo durante dos (2) días laborables consecutivos, o dos (2) días en un mismo mes, sin permiso previo o excusa justificada, incurriendo en inasistencia al trabajo (artículo 88, ordinal 11 del Código de Trabajo).

d) Solicitar, aceptar o recibir directamente o por intermedio de otros comisiones, dadas, gratificaciones en dinero o en especie u otros beneficios indebidos, por intervenir en la venta, compra y suministro de bienes; y para la prestación y contratación de servicios que les corresponden a la empresa.